



厦门厦钨新能源材料有限公司  
XTC New Energy Materials(Xiamen) LTD.

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

REPORT

企业社会责任报告

2018



厦门厦钨新能源材料有限公司 · 2018年度企业社会责任报告

## 报告说明

### 一、报告范围

本报告是厦门厦钨新能源材料有限公司发布的第一份企业社会责任报告，报告信息和数据主要涵盖了2018年1月1日至2018年12月31日期间公司各项企业社会责任实践活动，基于报告的延续和对比性，部分数据和信息不局限于2018年。

### 二、编制原则

本报告参考全球报告倡议组织(GRI)《可持续发展报告指南——报告原则与标准披露》和《可持续性发展报告指南——实施手册》第四代标准(G4)核心方案的要求进行编制。

### 三、内容选择

报告的内容在选取过程中，公司遵循GRI(G4.0)指南的利益相关方参与原则、可持续发展背景原则、实质性原则、完整性原则、平衡性原则、可比性原则、准确性原则、时效性原则、清晰性原则和可靠性原则，从经济、社会、环境三方面进行陈述，重点报告了公司在员工管理、环境管理、商业道德管理、供应链管理、产品责任和社会/社区慈善管理等方面的责任承担。本报告的数据和信息收集工作按公司现有工作流进行。

### 四、指代说明

报告中厦门厦钨新能源材料有限公司简称为“厦钨新能源”或“公司”或“我们”；本报告版权归厦门厦钨新能源材料有限公司

### 五、发布方式

报告发布周期为每年一次，以电子版形式发布。电子版可供内部人员在本公司公共盘查阅。

## 目 录

第一章 总经理致辞.....	3
第二章 关于厦钨新能源.....	5
一、 公司组织架构图.....	7
二、 利益相关方清单及沟通方式.....	8
三、 企业社会责任治理与推进.....	9
四、 其他管理体系.....	10
第三章 员工发展与关爱.....	12
一、 公司员工概况.....	12
二、 员工薪酬与福利.....	12
三、 员工发展与关爱.....	13
四、 员工娱乐活动.....	15
五、 困难员工帮扶.....	16
六、 职业健康和安全.....	16
第四章 生产安全与环境管理.....	18
一、 安全委员会.....	18
二、 安全生产季.....	18
三、 安全宣传.....	19
四、 员工健康关注.....	19
五、 应急救援.....	20
六、 环境.....	22
七、 应急预案.....	23
八、 危险废物处置情况.....	26
第五章 合规管理.....	27
一、 合规管理.....	27
二、 反腐败、反商业贿赂.....	27
三、 供应链管理.....	28
四、 产品责任.....	29

## 第一章 总经理致辞

2018 年是公司快速发展的一年，公司产销量大幅上升，钴酸锂稳居中国第一，三元材料市场份额快速提升，公司在国内锂离子正极材料行业中的领先地位得以稳固，企业综合实力明显增强，呈现出产品差异化、客户高端化的发展势头。

2018 年，我们始终遵循“让员工实施自我价值；使用户得到满意服务；为股东取得丰厚回报；与社会共谋和谐发展”的理念，为成为一家“受人尊敬的公司”而努力，不忘初心、继续前行。

这一年，我们关爱员工。为实现员工与公司共成长目标，公司积极推动混合所有制改革，确定了核心骨干员工持股方案，并计划于 2019 年实施；不断完善组织结构、合理配置人员；拓宽招聘渠道、广纳行业精英；创新绩效管理、实现正向引导；完善职业发展与培训培养体系，提升员工的岗位胜任力。全面保障员工权益，促进员工、企业共享发展。

这一年，我们服务客户。秉承厦钨“重诺守信”传统，持续追求品质卓越；坚持产品技术领先，加大研发投入力度；与大客户开展战略合作，寻求互利共赢。4.45V 高电压钴酸锂，622、811 高镍三元材料实现量产，满足客户使用需求，持续提升客户价值。

这一年，我们积极履行集团受托责任，实行事业部运作模式，提升公司经营管理和规范运作水平，增强诚信度和透明度，大力提高公司盈利能力和持续发展能力。

这一年，我们奉献社会：牢记习总书记绿水青山就是金山银山的绿色发展理念，践行“生产与生态和谐、经济效益与社会效益统一”的责任担当。大力推进节能降耗、清洁生产、循环经济，打造资源节约、环境友好、效益领先的行业标杆。

2019年，将是厦钨新能源发展的关键年、推进体制机制创新的变革年，我们将致力与构建高效的社会责任体系、风险管控体系、科技创新体系、生产制造体系，全面提升公司运营质量，推动公司发展跨上新台阶。

总经理：姜龙

2019年3月

## 第二章 关于厦钨新能源

厦门厦钨新能源材料有限公司（以下简称“厦门厦钨新能源”）是世界钨行业领军企业——厦门钨业股份有限公司（以下简称“厦门钨业”）的全资控股子公司。

在钨系列产品市场占有率位居世界第一的基础上，厦门钨业股份有限公司积极发展包括贮氢、锂电正极材料等在内的新能源材料产业。从 2002 年起，公司陆续投入重金，建立了贮氢合金粉、钴酸锂、锰酸锂、三元材料及磷酸铁锂等生产线，现已成为国内新能源材料行业的领军企业，是国内第一家出口日本动力电池三元材料的企业。

随着公司新能源材料业务规模的不断扩大，为更好地实现新能源材料业务的独立运作，促进新能源材料业务经营业绩与核心竞争力的提升，公司于 2016 年 12 月 20 日将新能源材料业务从厦门钨业母公司分立，设立厦门厦钨新能源材料有限公司（以下简称“厦钨新能源”）。分立后，厦钨新能源快速转入正式运营。至 2018 年 12 月厦钨新能源已拥有厦门、三明、宁德三个生产基地，实现产能 3 万吨、产销量 25000 吨的规模。公司 2018 年产销量位居国内第一，销售额 72.32 亿元。公司本着“以发展壮大中国新能源材料产业为己任”的使命感，积极制定各基地的产能提升计划并筹建海景基地，规划到 2021 年实现锂电正极材料 80000 吨产能、75000 吨产销量，要把厦钨新能源建成最具国际竞争力的新能源材料产业基地。

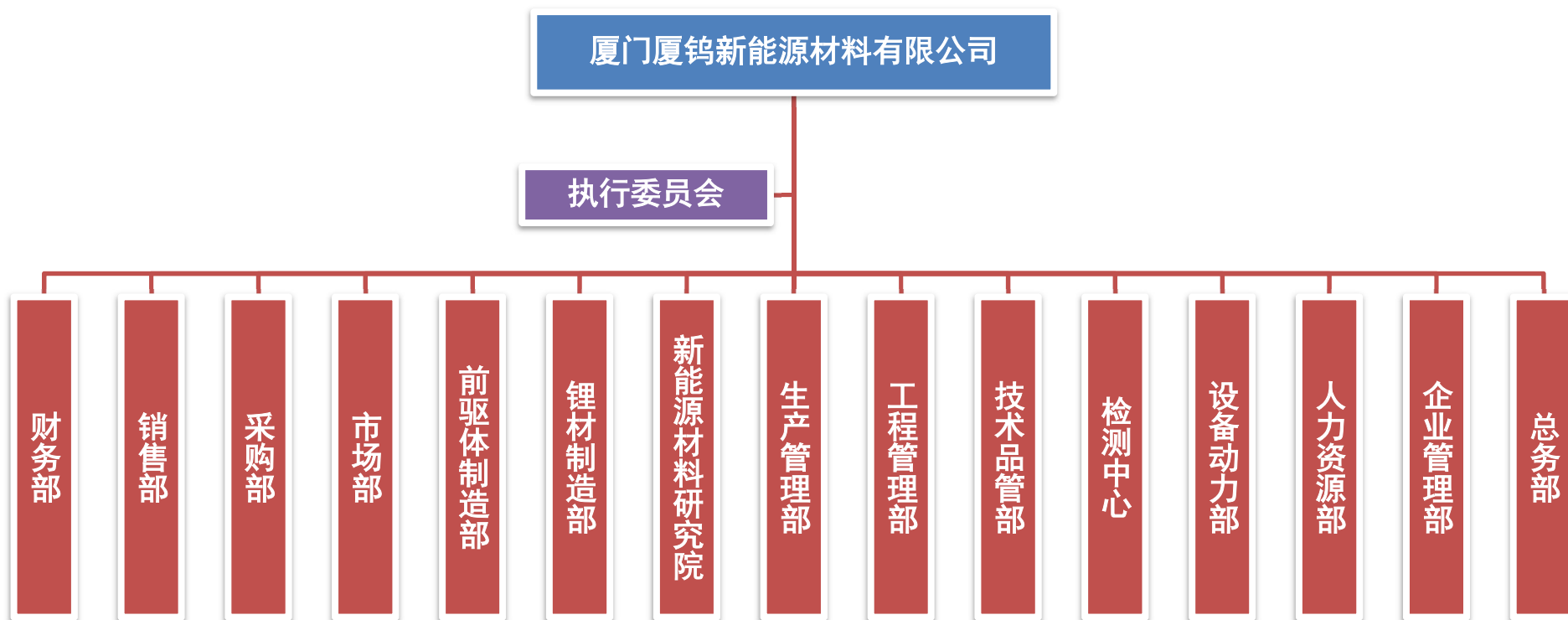
公司产品涵盖钴酸锂、三元材料、前驱体、锰酸锂、磷酸铁锂、高镍材料、NCA 等全系列新能源材料产品，其中，4.4V、4.45V 高电压钴酸锂、523、622 单晶三元材料、811 高镍材料享誉市场。产品应

用于 3C 数码、车载动力、储能及航空航天等领域，广泛服务于松下、三星、宁德新能源、宁德时代、比亚迪等国内外知名电池客户，市场占有率在同行业中名列第一，铸就了卓越的厦钨新能源材料品牌。

公司是国家高新技术企业，秉持着把技术创新作为生存发展根本的指导思想，不断优化研发体制机制，以研发平台建设聚集培养人才，以机制创新激活研发人员的创造性，形成成熟的技术驱动发展的 IPD 模式，积极进行富锂锰基、5V 高电压、磷酸盐材料、固态电池等下一代新能源材料产品开发，不断取得技术新突破。

厦钨新能源已树立“把厦钨新能源建成最具国际竞争力的新能源材料产业基地”的企业愿景，秉承“以发展壮大中国新能源材料产业为己任”的企业使命，确定“让员工实现自我价值，使用户得到满意服务，为股东取得丰厚回报，与社会共谋和谐发展”的企业宗旨，充分发挥资金、技术、设备、管理等优势资源，通过体制、机制创新，力争把厦钨新能源建设成一流的、受人尊敬的公众公司。

## 一、 公司组织架构图





## 二、利益相关方清单及沟通方式

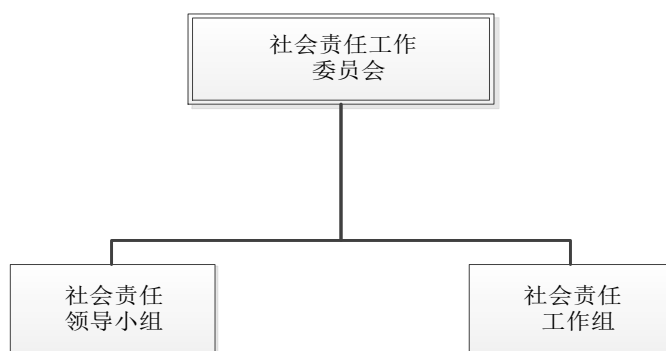
在建设企业社会责任相关活动时，厦钨新能源与利益相关方保持密切的联系，让他们积极参与到我们的可持续性发展管理工作中。公司开展了理性的沟通活动，如：政府视察、供应商大会、行业年会、客户拜访、供应商审核等

2018年公司作为责任钴倡议（RCI）理事会成员，并定期参加见面会和不定期参加电话会议。利益相关方清单及沟通方式如下：

利益相关方	关注议题	沟通方式
客户和消费者	产品安全 企业社会责任绩效	邮件、电话、现场拜访、电话会议、文件、网络平台
股东	经济绩效 风险控制	财务报告
员工	薪资福利 员工培训和发展 健康与安全 员工权益	邮件、公告栏、年度总结、职工代表大会、内部网络、网络平台
政府和监管机构	就业与税收 科技创新 员工多样性 能源消耗 污染预防	文件、会议、网络平台、电话、邮件
供应商和承包商	诚信合规经营	供应商大会、现场拜访、电话、邮件、网络平台
媒体和非政府组织	钴供应链管理	文件、会议、邮件、电话
行业协会/倡议	促进行业发展	电话、邮件、会议
社区	社区公益和慈善活动 应急响应	走访、调查、电话

### 三、 企业社会责任治理与推进

2018 年公司依托社会责任工作委员会，下设社会责任领导小组和社会责任工作组，主要负责供应链尽责管理体系的建设及企业社会责任管理相关工作。



2018 年公司作为 RCI 理事会成员，积极参与 RCI 的相关制度、审核要求的制定并且借此机会同钴上游企业进行更加密切的合作，为供应链社会“尽责”贡献自己力量。

2018 年 3 月 22 日公司邀请了 RCI 理事长孙立会先生，时任 RCI 秘书处成员冯玉婷及王光忻女士来厦对公司领导及相关责任部门人员进行了系统性的培训，让大家对社会责任治理的目的、意义并对相关政策进行了较为深入的学习。



## 四、其他管理体系



根据公司发展需要以及运营管理要求，公司积极建立质量管理、环境管理、职业健康与安全管理等体系，现已有效运行并已通过

IATF16949:2016 和 ISO9001:2015 , ISO14001:2015 以及 ISO45001:2018 新版体系的第三方机构认证。为了加强内部风险管控,公司成立以来遵循厦钨集团要求,组织各部门开展制度建立、修订工作,将各监管要求与内控其他管理工作集成,有效规范,确保风险管控有效性,保障公司稳定有序发展。

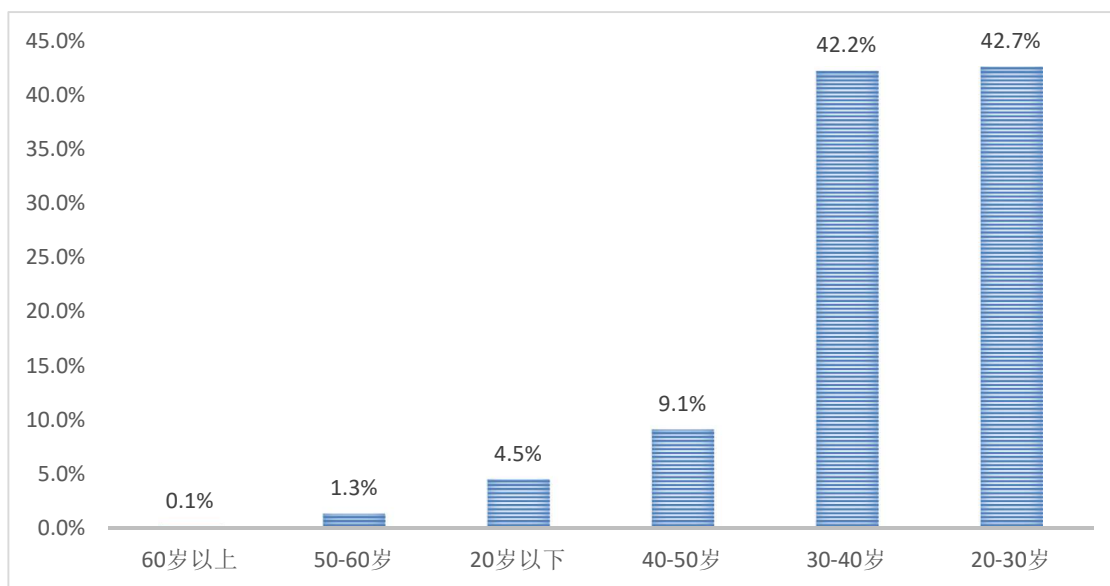
公司注重重大风险的辨识、评估和防范工作,综合考量风险事件对公司的财务、战略与经营目标、公司声誉、安环等影响,确定重大风险事项。针对重大风险事项制定详细的管理策略及解决方案,落实责任主体,以便有针对性的管理风险事项。

## 第三章 员工发展与关爱

### 一、 公司员工概况

截止2018年12月20日，公司期末人数973人，比年初总人数增加了294人。2018年进厂并留用的新员工367人。

图：员工年龄分布图



由于公司快速扩张，目前公司人员尤其普工呈现年轻化，30岁以下员工占比42.7%。公司重点关注年轻群体对工作环境舒适度要求，并充分发挥年轻群体体力、精力及灵活性上的优势，使员工感受到“个人价值的实现”；此外，同时关注员工个人发展的需求，增加任职资格等级晋升及薪酬提升的机会，充分调动员工积极性。

### 二、 员工薪酬与福利

厦钨新能源按照“以岗定酬、按绩取酬”的原则，建立了具有市场竞争力的薪酬福利体系，是公司保留和吸引优秀人才的一个重要因素。公司根据公司业绩、员工个人绩效、能力提升对员工薪酬进行及

时调整，员工的薪酬标准不因性别而有任何差异。

公司依据法律法规要求，控制工作时数，加班时，依照法律规定的支付标准支付加班费。

公司依据法律规定为员工购买社会保险、住房公积金(五险一金)。公司合理设计薪资结构，如在薪资结构中采用月度绩效奖金、岗技工资，激励员工不断提升职业技能和工作能力，保证员工的劳动付出得到合理的回报。另外，公司还为员工提供各种特色福利，如：提供周转住房、企业年金、商业保险、互助医疗保险、生日礼物、节日礼物等福利。

### 三、员工发展与关爱

厦钨新能源严格遵守相关法律法规的规定，奉行平等、非歧视的用工政策，在员工招聘、培训、晋升、薪酬、福利方面不存在任何年龄、性别、种族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、社团成员或婚姻状况等方面的歧视，反对强迫劳动、杜绝使用童工。2018 年度，公司歧视个案为 0。

2018 年公司继续优化完善了《人权保障制度》、《女工和未成年工保护制度》、《童工补救管理制度》等多份制度，与原有《劳动管理制度》等文件在员工人权方面构建了完善的预防及应急措施体系。

公司与全体员工订立了劳动合同，切实保障员工权益。2018 年，公司按劳动法律要求，与员工签订劳动合同的比率为 100%。2018 年，公司工会成员是 890 人，与公司签订集体谈判协议，占职工人数的 91.46%。

公司坚持以人为本，注重人员能力提升及职业发展，为员工提供职业培训和发展渠道，实现公司与员工的共同成长与发展。公司高度

重视员工的成长，每年投入大量资金和精力，依托集团培训学院和公司培训学院，根据不同级别的员工特点和需求，建立了多层次培训体制。公司持续完善基于任职资格的培训与发展体系。建立了操作人员、专业技术人员、管理人员三种职业发展机制，给不同领域人才提供了广阔的职业发展通道及上升空间，使不同类型员工都可以实现良好的职业发展，践行“让员工实现自我价值”的理念。

## 四、 员工娱乐活动

厦钨新能源倡导快乐工作、健康生活的力量，注重员工人文关怀，2018年公司持续举办了丰富多彩的问题活动，帮助员工缓解压力、锻炼身体，实现工作和生活的平衡。





项目	参与人员	参与人数
篮球赛	公司篮球爱好者	68
足球赛	公司足球爱好者	72
羽毛球赛	公司羽毛球爱好者	86
乒乓球赛	公司乒乓球爱好者	56
妇女节活动	公司女职工	204
端午节	公司员工	108
中秋晚会	公司员工	406
消防参观亲子活动	公司员工	46
元宵猜灯谜活动	公司员工	263
健步走活动	公司员工	258

## 五、 困难员工帮扶

厦钨新能源非常重视公司困难员工的帮扶工作。当员工遇到困难时，公司工会组织不仅从物质上、而且从精神上引导和帮助员工树立战胜困难的勇气和信心。公司给困难员工建立了相关档案，并定期关心及慰问；每当员工因家庭变故或因疾病意外住院时，公司工会组织都会及时去探望及慰问员工，及时送上慰问金；公司还在特定的节假日组织“送温暖”活动。2018年，在困难员工帮扶方面，公司累计帮扶困难职工46人次，为员工争取到超过15万元的补助。公司想方设法为员工排忧解难，让员工体会到企业大家庭的温暖，从而增强了员工的凝聚力和向心力，促进了员工队伍的稳定。

## 六、 职业健康和安全

厦钨新能源始终将员工安全放在我们运营过程中的重要位置，公司建立并运行OHSAS18000体系，并在所有运营场所推行安全管理要求。坚持以人为本，努力为员工营造健康、安全和舒适的工作环境，为保护员工身心健康履行企业应尽的职责。

在健康与安全管理过程中，公司应用科学的方法，也遵循被认可的工作原则，先尽力消除健康与安全隐患，在应用管理手段，包括但

不限于标识警告、应急演练、培训教育、安全宣传等，当以上手段无法消除安全隐患时，无偿为员工提供适当的劳动保护用品。

## 第四章 生产安全与环境管理

厦钨新能源一直秉持“安全第一”的管理方针，大力推行安全管理。公司依法依规落实安全生产责任，不断提高安全管理水平，预防和减少安全事故发生。

2018 年公司投入近 1369 万元进行安全建设，全年安全生产运行平稳，未发生重大安全生产事故。

### 一、安全委员会

2018 年 5 月，为了加强安全生产的监督管理，确保厦门厦钨新能源材料有限公司生产工作的顺利进行，根据人员情况，对公司各级安全机构进行调整，做到组织落实，人员落实。公司发文成立“公司安全生产委员会”及各制造部门“安全生产领导小组”，由公司领导及各部门经理和相关安全工作负责人组成

### 二、安全生产季

为进一步加强安全生产宣传教育工作，牢固树立安全发展观念，提升全民安全文明素质，按照国家和省统一部署，结合公司的实际情况，同时为了更进一步强化公司安全工作，贯彻公司总部开展安全活动月的精神，公司于 2018 年 6 月在全公司深入开展主题为全面落实企业安全生产主体责任“安全生产月”活动。

开展安全生产月的期间，各部门进行隐患自查共计 1258 项，整改率 100%。并积极组织各项应急演练，包括应急疏散、火灾救火、

储罐泄漏等。增加员工应对突发事件的能力。

开展员工进行安全生产知识培训评比活动，各制造部门班组长通过制作安全生产知识 PPT 并进行班组讲课，加强岗位基础安全知识学习。并组织各部门间进行安全板报评比。

### 三、 安全宣传

2018 年，公司邀请消防大队及相关机构等来公司进行安全教育及宣传，举办多场安全公益教育，做好安全宣传工作。同时，定期在公司宣传栏公示各类安全生产知识板报，提升全体员工的安全生产意识。

### 四、 员工健康关注

公司按要求向厦门市安全生产监督管理局申报职业病危害项目，并委托有资质的单位对作业场所有害因素进行检测。2018 年 9 月投入 26000 元，委托浙江建安检测研究院对工作场所有害因素进行现场检测，所检测项目照度、噪声、锰及其无机化合物、钴及其氧化物、空气中盐酸浓度均合格。

为改善岗位工作环境，公司通过调研和委外合作，对设备进行改造。如针对粉尘问题，对设备的密闭性进行改善；针对噪音问题，对产生噪音源头的设备进行改造和更换，同时设置隔音设施等等。

2018 年期间，公司组织岗位员工根据不同岗位的职业病危害因素进行职业健康体检，及时向员工反馈体检结果，建立并维护员工健康档案。体检人次为 974 次，投入金额 456357.65 元，体检覆盖率 100%，体检健康率为 100%均未患职业病。

表：2018 年员工职业健康情况清单

项目	人数	投入金额（元）
岗前体检	209	456357.65
岗中体检	101	
离职体检	309	
职工体检	335	
辐射个人剂量计	2	400
总计	976	456757.65

## 五、 应急救援

2018 年公司多处举办各项应急救援演练，包括消防疏散、火灾救火、酸碱泄漏、中暑等，制造部门全体员工均参与。通过进行组织应急演练，提供员工应对突发事件的能力。

### （一）消防安全演练



演练前集合清点人数、演练方案学习



演练物资准备



消防器材使用指导



员工灭火演练



员工灭火演练



员工灭火演练

(二) 碱泄漏事故演练



清点人数并向全体成员进行安全培训



演练物资准备就绪



巡检时发现液碱管道泄漏及时上报



班长赶到现场后启动预案



现场已经隔离



泄漏小组成员进入泄漏区域处理液碱



泄漏小组成员清扫沙土



发现橡胶手套上的破洞，液碱接触到皮肤



硼酸溶液擦洗残留液碱



班长和安全员分别做演习总结

## 六、 环境

厦钨新能源非常重视环保工作，始终遵循绿色生产的理念，坚持“四不原则”，既不以污染环境为代价、不以员工安全健康为代价、不以浪费资源为代价、不以超越法律为代价。对于环保管理工作是一个不断自我完善的过程，厦钨新能源将继续优化生产工艺，增加环保治理投入，加大环境治理力度，以达到“节能、降耗、减排、增效”的目的。

厦钨新能源公司在生产过程中会产生一定量的含氨废水。公司针对废水的特性，通过调研，选取了中科院过程所的脱氨塔工艺进行含氨废水处理，同时把脱出的氨进行回收和回用。在解决环境保护问题的同时，提高了资源的循环利用率。设立了1800吨/天含氨废水资源化综合处理项目。

图：1800 吨/天含氨废水资源化综合处理项目



2018 年厦钨新能源污水处理达标排放率 100%。

2018 年厦钨新能源废气处理达标排放率 100%。

## 七、 应急预案

厦钨新能源公司每年的年末都会制定下一年的应急演练计划，每年都会按照上一年的应急演练计划逐一安排进行演练。主要范围包括：硫酸泄露演练、碱泄漏演练、氨泄漏演练。在日常的管理中通过应急演练作为培训的一种手段，以引起员工对危险化学品泄漏可能造成环境重大影响的重视。2018 年厦钨新能源未发生任何环境污染事件，同时全年未收到任何涉及环境污染方面的投诉。



前驱体制造部三车间 2 班事故应急救援预案

**1. 总则**

为了有效控制危险源,预防事故的发生,加强安全监督管理,及时、有效地处理公司发生的各种紧急情况,最大限度地减少人员伤亡和财产损失,依据国家和公司安全生产制度规定,特制定本应急救援预案。

**2 职责**

制定应急预案,建立和保持应急准备状态的职责属于部门安全委员会生产领导小组,所有员工都有义务执行本预案中各自的职责。

**3. 定义**

(1) 预警:即将发生危险物质泄漏的状态,也被定义为公司内部事故,像火灾或泄漏,需要当班班组长采取应急,不会造成公司外后果。

(2) 现场应急:低危险物质发生泄漏,可能不会对厂外造成影响的状态,也定义为严重的火灾、泄漏、爆炸或其他影响企业安全运行的事故,必须采取行动以保护现场人员,不会造成公司外后果。

(3) 全体应急:低危险物质泄漏很可能造成厂外影响的状态,也定义为重大火灾、泄漏、爆炸和其他破坏公司安全运行的事故,必须采取行动以保护现场人员,很可能造成厂外影响。

**4. 范围和适用性**

本应急预案描述了前驱体制造部应对紧急情况时设施、设备、组织、职责和必要的通讯联络,本应急预案适用于部门各类紧急情况,从较小的紧急事件到可能对附近居民和公众有健康和安全的重大影响。

**5. 应急救援组织结构**

部门总指挥(经理) → 应急指挥中心

现场指挥, 班长(无职务) → 事故现场

消防/急救小组	警戒应急小组	医疗应急小组	报警控制小组	泄漏应急小组	现场调查小组
李进德	胡克	杨承松	张峰	黄云德	龙国金
冷进军	刘电超	魏俊香	杨刚	赵文杰	李进德
温志	胡利伟		梁峰	许博	冷进军
林国波	张文文				林国波

说明:事故发生初期,应按职位顺序,由各值班班组长担任初期应急岗位指挥,直到按应急预案规定的负责人到岗前再更换岗位。

**6. 危险源情况**

部门危险物质为:压缩空气,各类机械油。

**7. 危险辨识、评价**

序号	一般危险源	可能造成的危害
1.	液碱	烧伤、腐蚀
2.	氨	中毒
3.	液氮	爆炸、冻伤
4.	电机噪声、料桶	压伤
5.	溢漆、各类清洗剂	火灾

**8. 危险应急操作**

当出现紧急情况,最初报警由岗位操作人员或最先发现紧急情况的人员发出,一旦发现险情,立即报告给当班班长,当班班长接到通报后,指挥现场人员立即行动以减轻紧急情况,并评价紧急状况,判断级别,一旦将紧急情况判定为预警、现场紧急或全体紧急状况,当班班长立即担负起企业应急指挥的职责并启动企业应急响应预案。

企业应急总指挥的确定和报警:当班班长、部门经理(副经理)、公司总经理(副总经理),先到达现场的担负起企业应急指挥的职责,按此顺序接替企业应急总指挥的角色。

紧急情况报警:当发生紧急情况时,本单位无法控制的,应立即报“110”,如有人伤亡应立即报“120”,报警内容包括:事故发生的时间、地点、企业名称、危险化学品的种类、数量、事故类型(火灾、爆炸、有毒物质的大量泄漏等)、周边环境、需要支援的人员、设备、器材等。

一旦升级为预警状态,企业应急总指挥(当班班长)指定专人负责通讯联络,通知部门经理或公司总经理,必要时向厂外有关机构通报,请求企业外组织或政府机构支援,一旦他们到达现场,公司总经理(副总经理)接替企业应急总指挥的角色,根据应急预案来管理紧急情况,而当班班长恢复到紧急控制反应小组负责人的角色。

一旦升级为现场紧急或全体紧急,本单位无法控制的,企业应急总指挥应立即通报相关的厂外政府机构如必要建议采取公众防护行动,启动全体应急响应组织,紧急状态下就近设立应急指挥中心。

一旦应急结束,企业应急总指挥与企业管理部门协调启动恢复行动。

**10. 事故现场指挥**

事故现场最高领导,协调反应区行动,减轻紧急情况,指挥应急小组行动,减轻事故影响和进行恢复,该现场领导保证与应急指挥中心的反应操作保持通讯联络,企业专门设有 6 个应急小组:

- (1)消防与警戒:主要负责消防准备、消防灭火、现场人员疏散工作,一般由义务消防队担任。
- (2)警戒:根据泄漏量、扩散情况以及所涉及的范围建立警戒区,控制人员进出,提醒相关人员注意事项,组织疏散。
- (3)医疗:对受伤、中毒人员进行现场急救。
- (4)损失控制:负责现场物资疏散、隔离、收集泄漏物等。
- (5)泄漏应急:负责泄漏工作,现场应急处置。
- (6)现场调查:负责现场情报收集,做出初步分析判断,反馈给事故现场指挥。

**11.1 应急预案培训**

在应急预案中分配应急职能岗位是结合有关人员以往的培训,培训以及日常工作,因此担任应急响应组织某一职位的资格应符合管理部门或制造部门分派的职位的特点并须受一定的培训。

应急响应培训要求:

培训	总指挥	副总指挥	公共通信	报警	警戒	医疗	泄漏	现场调查	疏散
生产部经理	●	●	●	●	●	●	●	●	●
班长/组长	●	●	●	●	●	●	●	●	●
安全员	●	●	●	●	●	●	●	●	●
技术人员	●	●	●	●	●	●	●	●	●
事故现场指挥人员	●	●	●	●	●	●	●	●	●
操作人员	●	●	●	●	●	●	●	●	●

**11.2 培训和教育**

培训的目的:

- (1)使应急指挥人员熟悉应急预案和程序的实施内容和方式;
- (2)培训他们在应急预案中分派的任务;
- (3)使有关人员知道应急预案和实施程序变动情况;
- (4)使应急响应组织各成员保持高度警觉性;

工作职位和常规培训如员工安全培训是应急预案培训的基础,此外,参与训练与演习可获得实践经验。

**12. 应急报警程序及现场应急处理措施**

事故发生初期一般是最易控制的,当发生紧急情况时应遵循就地处理的原则,按照应急预案报警,立即组织抢险自救,迅速控制危险源,把事故消灭在萌芽中,如事故扩大应立即报警。

**12.1 建立警戒区域**

事故发生后,应根据化学品泄漏的扩散情况或火焰辐射热所涉及的范围建立警戒区,并在通往事故现场的主要干道上实行交通管制。

- (1)警戒区域的边界应设警示标志并有专人警戒。
- (2)除消防、应急处理人员以及必须坚守岗位人员外,其他人员禁止进入警戒区。
- (3)泄漏溢出的化学品为易燃品时,区域内严禁火种。

**12.2 进行紧急疏散**

迅速将警戒区及污染区内的人员疏散与事故处理无关的人员撤离,以减少不必要的伤亡。

- (1)如事故物质有毒时,需要佩戴个人防护用品或采用简易有效的防护措施,并有相应的监护措施。

(2)向上风向转移,明确专人引导和护送疏散人员到安全区,并在疏散或撤离的路线上设立岗位,指明方向。

(3)不要在低洼处滞留。

(4)要清点是否有人留在污染区及着火区。

为使疏散工作顺利,每个事故现场至少要有两个畅通无阻的出口,并有明显标志。

**12.3 抢救受害人员**

抢救受害人员是应急救援的首要任务,在应急救援行动中,及时、有序、有效地实施现场急救与安全转送伤员是降低伤亡率,减少事故损失的关键,在事故现场,危险化学品对人体可能造成的伤害为:中毒、窒息、冻伤、化学灼伤、烧伤等,进行急救时,不论患者还是救援人员都要进行适当的防护。

- (1)选择有利地形设置急救点;
- (2)做好自身及伤员的个体防护;
- (3)防止发生继发性伤害;
- (4)应至少 2~3 人为一组集体行动,以便相互监护;
- (5)所用的器械器材具备防功能,当现场有人受到化学品伤害时,应立即进行现场急救。

**12.4 控制危险源**

及时控制造成事故的根源,是应急救援工作的重要任务,而进行泄漏控制和火灾扑救是危险化学品事故处理最基本的措施,只有及时控制住危险源,防止事故的继续扩展,才能及时、有效地进行救援。

控制危险源应根据不同事故性质采取相应的处理措施。

**13. 事故及处置措施**

**13.1 压缩气体爆炸事故及处置措施**

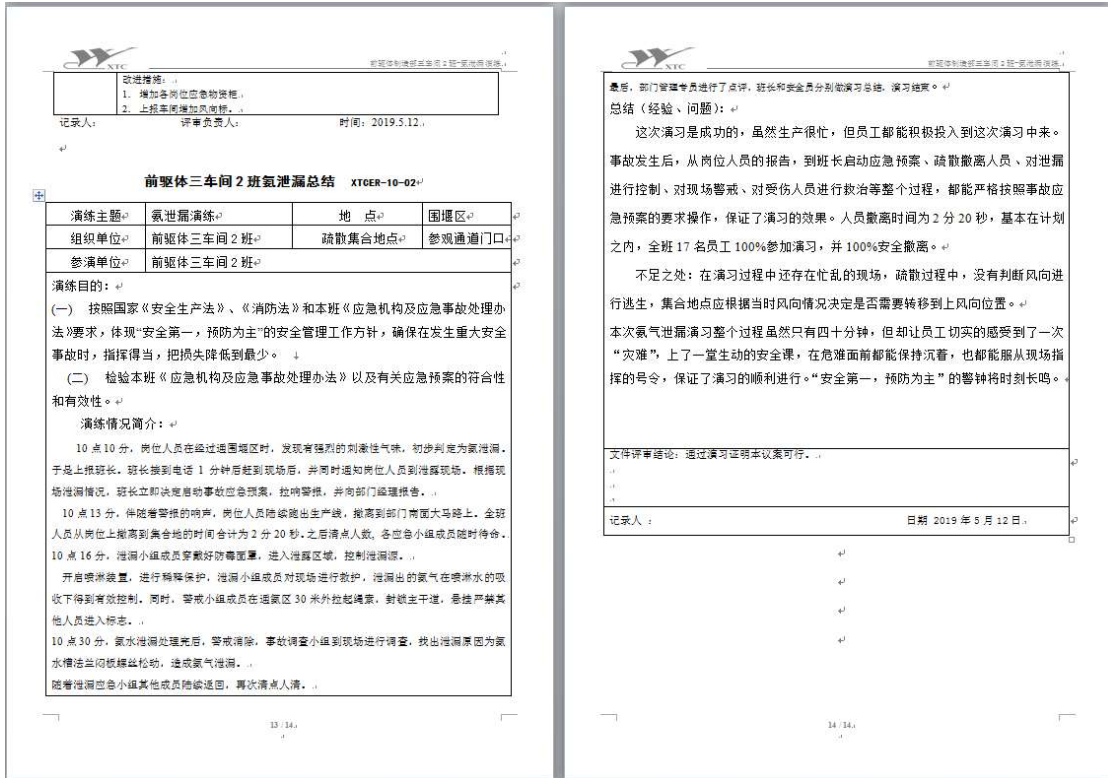
1. 发生爆炸事故,操作人员迅速撤离现场,抢救受伤人员。
2. 立即切断空气压缩机电源,关闭气源开关,实施检修。
3. 保护事故现场,无关人员不能靠近。
4. 立即向有关领导汇报。

**13.2 易燃油品火灾事故及处置措施**

扑救油和重油等具有清道和喷溅危险的液体火灾,必须注意计算可能发生沸溢、喷溅的时间和现象是否有沸溢、喷溅的征兆,一旦现场指挥发现危险征兆时应立即作出判断,及时下达疏散命令,避免造成人员伤亡和财产损失,扑救人员看到听到统一的撤退信号后,应立即撤离安全地带。

遇易燃液体管道或贮罐泄漏着火,在切断蔓延方向并把火限制在一定范围内的同时,对输送管道应设法找到并关闭、出阀门,如果管道阀门已损坏或者贮罐泄漏,应迅速准备好堵漏材料,然后先用泡沫、干粉、二氧化碳或雾状水等扑灭地面上的流淌火焰,为堵漏扫清障碍,其次再扑灭泄漏口的火焰,并迅速采取堵漏措施,与气体泄漏不同的是,液体一次堵漏失败,可连续堵几次,只要用泡沫覆盖地面,并堵住液体流淌和控制好周围着火源,不必





## 八、危险废物处置情况

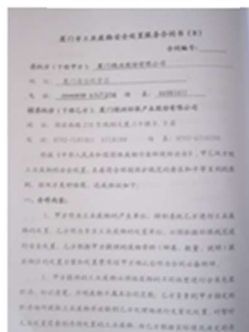
公司的危险废物主要是废矿物油 HW08、涂料废物 HW12、废有机溶剂 HW06，公司严格按照《固体废物污染环境防治法》等法律法规的规定，委托有资质单位外运处置。

图：资质证书

绿洲资质

委外合同

转移联单



## 第五章 合规管理

### 一、 合规管理

厦钨新能源坚持依法经营的治企理念。严格遵守适用于公司运营的劳资、质量、安全、环境等管理条例、法规及准则，确保公司生产经营过程的依法合规。

针对行业内合同纠纷多发的情况，公司预防性的细化和规范合同管理制度体系，加强了合同评审和履约两个关键环节的管控。其中敏感合同的评审除了公司内部相关部门联合评审外，也依托于集团法务部门，征询专业人士意见，避免或减少法律纠纷案件。

2018 年公司运营过程中无政府部门行政处罚、无利益相关方法律起诉的事件。

### 二、 反腐败、反商业贿赂

厦钨新能源一直秉持合规守法、诚信经营的商业道德理念。为了宣导公司立场、规范员工行为制定了《反腐败反贿赂管理规定》、《商务行为准则》等制度。

为保护公司及客户的利益，公司与重要岗位员工签订《保密协议》或《竞业协议》。法律法规、商业道德、职业道德事项，公司制定了《员工投诉管理规定》，设立联络电话和邮件，可进行匿名、实名举报。

邮箱：chen.qingdong@cxtc.com

电话：0592-3351802

### 三、 供应链管理

供应商、厦钨新能源、客户构成供应链，该供应链的健康稳定发展是实现整个产业链可持续发展的关键，而厦钨新能源深刻的认识到这需要产业链的全体企业共同的努力。

厦钨新能源一贯致力于与上下游密切合作。充分理解客户的可持续发展要求与期望，将其更好地融入厦钨新能源的采购和供应链管理流程；完善公司的供应链管理体系；增加与供应商的沟通和交流，将公司和客户的可持续发展要求和期望传达给供应商；加强供应商的评估与监督，推动持续改善。

2018 年，厦钨新能源遵循公平、公正、公开的采购原则，通过供应商管理机制，持续引导供应商关注品质、关注环境、关注安全和社会影响，共同为客户长期提供安全、可靠的优质产品。2018 年对 25 家重点供应商实施现场审核，对 17 家供应商进行了现场安全环保审核。在品质、环境、安全方面提出 276 项改善要求，至 2018 年底已完成 243 项改善，改善完成率为 88%。

为了推动整个行业的尽责管理向前发展，作为责任钴业倡议(RCI)的理事单位，公司多次参加行业会议，积极宣扬钴供应链尽责管理建设，并呼吁更多的产业链上下游伙伴也加入到尽责管理建设的工作中来。

借此机会我们也在这里呼吁：所有的钴行业相关方能够严肃的对待供应链中的人权风险；所有的钴行业相关方能共同行动起来开始尽责管理，尽早加入到 RCI 的共同行动中来，共同创建更为持续健康的钴供应链，为刚果（金）的社会经济发展作出贡献。

## 四、 产品责任

### 质量控制体系

根据不同用户的需求提供不同型号的产品；

保证同一用户每次都得到同一品质的产品；

以高质量的工作追求更高质量的产品。

厦钨新能源 2016 年 12 月从厦门钨业股份有限公司拆分，厦钨新能源秉承厦门钨业股份有限公司品质管理体系要求，遵循 IATF16949 原则执行从产品研发-供应商管理-来料-制造-产品-服务的全流程品质管控及风险预防。客户满意度逐年提升，2018 年为 90.33%。

公司产品严格按照欧盟电池指令（2013/65/EU）要求及 REACH 法规要求对产品中有害物质、高关注度物质进行管控并委托第三方权威机构对产品进行检测。至目前为止，公司违规个例发生数为 0。